

Ofta ställda frågor

Varför handlar enkäten bara om jämställdheten mellan könen? Varför har inte jämställdhet ur diskrimineringslagens synpunkt också tagits med i enkäten?

- Enkäten svarar i synnerhet på de utmaningar som ställs av jämställdhetslagen, på vilka den forskningsgrupp som ansvarar för enkäten är specialiserad. I diskrimineringslagen är ett centralt tema förbud mot diskriminering: enkätredskapet innefattar ett avsnitt som gäller diskriminering.

Av vem kan jag fråga om erfarenheter av användningen av den här enkäten?

- Erfarenheter av användningen av enkätredskapet återfinns via länken på förstasidan.

Människornas upplevelser av sexuellt ofredande är alltid subjektiva. Hur kan man bevisa med enkäten att det FAKTISKT sker ofredande?

- I enkäten har man i detalj specificerat olika former av ofredande, som de svarande tar ställning till. Sexuellt ofredande är oönskat, ensidigt antingen fysiskt eller verbalt beteende. Enkätinformation överhuvudtaget baserar sig på upplevelser och är subjektiv. Undersökning av frågor som gäller arbetsklimatet kräver att man känner igen människornas upplevelser och gör dem synliga.

Kan administratören välja bara en del av frågorna till enkäten?

- Nej. I tolkningen av resultaten kan man bortse från vissa frågor, om man så önskar.

Kan administratören lägga ytterligare frågor till enkäten?

- Nej.

På vår arbetsplats ämnar man göra en egen enkät. Får man kopiera frågor från den här enkäten till den?

- Ja. Vi tar ändå gärna emot information om var frågorna används.

På min arbetsplats har de anställda inte tillgång till dator. Kan enkäten genomföras där?

- Ja. De svarande behöver inte ha en personlig dator till sitt förfogande. Arbetsgivaren ordnar för personalen möjlighet att besvara enkäten med någon dator som finns på arbetsplatsen. Svarstiden är 10-15 minuter.

Hos oss har det redan gjorts många slags arbetsklimatenkäter. Kunde inte jämställdhetsfrågan kombineras med dem? Ingen orkar fylla i många enkäter varje år.

- Ja, om er enkät är uttömmande och kvinnornas och männens upplevelser framgår separat ur den. Enkätredskapet är utvecklat för att underlätta upprättandet av arbetsplatsernas lagstadgade jämställdhetsplan.

Vi har bara kvinnor/män på arbetsplatsen. Vad har vi för nytta av en sådan här enkät?

- Rapporten kan valbart beställas också enligt antingen ålder eller personalgrupp.

Till vad använder forskarna resultaten av enkäten?

- Enkäten ger material till jämställdhetsforskningen vid Työelämän tutkimuskeskus. Forskarna får tillgång till hela materialmassan, från vilken den information som identifierar arbetsplatserna har avlägsnats.

Hur kan man byta administratör?

- Ta kontakt med tekniska supporten: mindcom@mindcom.fi. För bytet krävs såväl den nya som den gamla administratörens uppgifter.

Varför kan man i bakgrundsvariablerna som sin ålder välja bara 50+? Det kan vara skillnader i en 52-åring och en 68-åring erfarenheter.

- I en svarargrupp bör det finnas minst fem svarande, för att resultaten skall rapporteras. Det är sannolikt att gruppen 60+ blir liten på många arbetsplatser och på så sätt skulle deras erfarenheter inte komma till synes i någon form.

Kan man få det arbetsplatspecifika materialet åt sig själv för fortsatt bearbetning?

- Nej. Vi skyddar på detta sätt de svarandes anonymitet.