

## Välkommen att svara på enkäten!

Genom att svara är du med och utvecklar din arbetsgemenskap.

Instruktioner för att besvara enkäten:

- Du kan svara endast en gång.
  - Välj de alternativ som bäst motsvarar din erfarenhet på din nuvarande arbetsplats.
  - Svara noggrant. Programmet ger vägledning vid behov.
  - Flytta markören till det alternativ du väljer och svara genom att klicka på vänster musknapp.
- Notera att på vissa frågor kan du välja flera svarsalternativ medan andra frågor kräver ett svarsalternativ.

### A. BAKGRUNDSINFORMATION

den första

- den första
- uppföljning

A1. Kön

- 1. Kvinna
- 2. Man

A2. Ålder

- 1. 1 - 30 år
- 2. 31 - 40 år
- 3. 41 - 50 år
- 4. 50 år -

A3a. Typ av anställning

- 1. Fast anställning
- 2. Första visstidsanställningen
- 3. Förnyad visstidsanställning hos samma arbetsgivare

A3b. Skulle du hellre vilja ha en fast anställning?

- 1. Ja
- 2. Nej

A4. Jag arbetar

- 1. på heltid
- 2. på deltid

A5. Arbetstid

- 1. Allmän regelbunden arbetstid
- 2. Ämbetsverksarbetstid

3. Periodarbetstid

4. Andra

A6. Mitt arbetsförhållande på denna arbetsplats

1. - 5 år

2. 6 - 15 år

3. 16 år -

A7. Till vilken personalgrupp hör du?

1. Arbetstagare

2. Tjänsteman

3. Högre tjänsteman

4. Ledningen

A8. Är du förman?

1. Ja

2. Nej

## B. ÖVERTIDSARBETE

B1. Har du under den senaste månaden utfört arbete utanför den regelbundna arbetstiden?

- 1. Ja
- 2. Nej

Om du besvarade de föregående frågorna B1 nekande, gå till följande sida genom att trycka på knappen Följande i sidans övre eller nedre kant.

B2. Hur mycket har du under den senaste månaden arbetat övertid utanför den lagstadgade arbetstiden så att du har fått ersättning i pengar eller ledighet?

- 1. 0 timmar
- 2. 1-10 timmar
- 3. 11-20 timmar
- 4. över 20 timmar

B3. Hur mycket har du under den senaste månaden arbetat övertid utanför den lagstadgade arbetstiden utan att ha fått någon ersättning i pengar eller ledighet?

- 1. 0 timmar
- 2. 1-10 timmar
- 3. 11-20 timmar
- 4. över 20 timmar

B4. Om du har jobbat övertid så att du har fått ersättning eller så att du inte har fått någon ersättning, eller har andlig arbetstid och har jobbat mera än vad den regelbundna arbetsuppgiften förutsätter, vad anser du då? Jag tycker att

- 1. jag måste arbeta för mycket övertid
- 2. mängden övertidsarbete är lämplig för mig
- 3. jag gärna skulle arbeta mera övertid

## C. PERSONLIG UTVECKLING OCH AVANCEMANGSMÖJLIGHETER

C1. Hur kan du utveckla dig och dina kunskaper i ditt arbete?

- 1. Bra
- 2. Måttligt
- 3. Dåligt

C2. Har du möjlighet att avancera i ditt nuvarande arbete?

- 1. Ja, goda möjligheter
- 2. Ja, hyfsade möjligheter
- 3. Nästan inga möjligheter alls

C3. Upplever du att du har blivit utsatt för diskriminering eller behandlats ojämnt på din arbetsplats?

- 1. Ja
- 2. Nej

C4. Om du har svarat jakande på föregående fråga: Upplever du att du har blivit utsatt för diskriminering eller behandlats ojämnt i följande situationer?

	Ja	Nej
1. Fördelningen av arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Karriärsutvecklingen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Lönesättningen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Fördelningen av arbetsutrymmen eller -redskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Tillgången till utbildning som ordnas av arbetsgivaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Anställningssituationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Fördelningen av arbetsmängden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Tillgången till information om nya uppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C5. Vad tror du att den ojämlika behandlingen beror på?

- 1. Din ålder
- 2. Ditt kön
- 3. Din ställning
- 4. Dina åsikter
- 5. Din sexuella läggning
- 6. Din hälsa eller handikapp
- 7. Vårdnad av små barn
- 8. Din graviditet

- 9. Ditt ursprung
- 10. Dina personliga egenskaper
- 11. Din utbildningsbakgrund
- 12. Annan orsak

C6. Har du deltagit i utbildning som din arbetsgivare har ordnat?

- 1. Ja
- 2. Nej

C7. Har någonting gjort det svårt för dig att delta i utbildning som din arbetsgivare har ordnat?

- 1. Ja
- 2. Nej

C8. Om du svarade ja på föregående fråga: Vilka av följande gör det svårt för dig att delta i utbildningen som din arbetsgivare ordnar (kurser, utbildningar, föreläsningar, självstudier)?

- 1. Jag har inte hittat någon lämplig utbildning inom arbetsgivarens utbildningsutbud.
- 2. Arbetsgemenskapens medlemmar motsätter sig.
- 3. Brådska i arbetet
- 4. Arbetsgivaren är inte villig att finansiera utbildning.
- 5. Jag måste själv delta i de kostnader som utbildningen medför.
- 6. Jag har inget intresse själv.
- 7. Jag har inte erbjudits möjlighet att delta i utbildning anordnad av arbetsgivaren.
- 8. Annan orsak

C9. Vilken betydelse upplever du att ditt kön har haft i arbetslivet?

- 1. Mitt kön har varit till fördel för mitt avancemang i arbetslivet/karriären.
- 2. Mitt kön har varit till nackdel för mitt avancemang i arbetet/karriären.
- 3. Mitt kön har inte påverkat mitt avancemang i arbetet/karriären.

## Yksityinen sektori: suuryritykset (yli 250 työntekijää)

Sida 4/8

### D. ARBETSKLIMATET OCH LEDARSKAP

D1. Hur beskriver följande karakteriseringar din närmaste arbetsgemenskap eller arbetsklimatet på hela arbetsplatsen? Svara på alla påståenden utifrån dina egna erfarenheter genom att välja det alternativ som passar dig bäst.

	1. Helt av annan åsikt	2. Delvis av annan åsikt	3. Varken av samma eller annan åsikt	4. Delvis av samma åsikt	5. Helt av samma åsikt
D1.1. Vi har god gemenskap i min arbetsenhet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.2. Jag får hjälp av mina arbetskamrater i svåra situationer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.3. Jag får uppskattning i min närmaste arbetsgemenskap.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.4. Min chef uppmuntrar mig.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.5. Sättet att leda arbetet på min arbetsplats är rättvist.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.6. Jag får tillräckligt med information om frågor som rör min arbetsplats.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.7. Jag kan inverka på förändringar som rör mitt arbete redan i planeringsfasen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
D1.8. Min chef behandlar kvinnor och män på ett jämlikt sätt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

## E. ATT ORKA

E1. Hur bedömer du arbetstakten i ditt arbete under de senaste åren?

- 1. Arbetstakten har nästan inte alls förändrats
- 2. Arbetstakten har ökat
- 3. Arbetstakten har minskat

E2. Bedöm den fysiska belastning du har upplevt under de senaste åren.

- 1. Den fysiska belastningen har lättat
- 2. Inga förändringar
- 3. Den fysiska belastningen har blivit tyngre

E3. Bedöm den psykiska belastning du har upplevt under de senaste åren.

- 1. Den psykiska belastningen har lättat
- 2. Inga förändringar
- 3. Den psykiska belastningen har blivit tyngre

E4. Har du varit orolig på grund av följande saker under de senaste två åren på din nuvarande arbetsplats?

	Ja	Nej
1. Får jag behålla mitt arbete?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Räcker mina kunskaper?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Orkar jag i mitt eget arbete?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Förändringar i organiseringen av arbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Förändringar i lönesättningen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## F. TRAKASSERIER PÅ GRUND AV KÖN SAMT MOBBNING

F1. Har någon på din nuvarande arbetsplats

	Ja	Nej
1. Gett otrevliga kommentarer om din kropp eller sexualitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Sagt tvetydiga eller fräcka saker som du har upplevt som sårande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Haft framme bilder eller annat material som du har upplevt som sårande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Skickat dig osaklig post eller e-post eller ringt dig på ett sätt som besvärar dig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Gjort närmanden eller rört dig fysiskt på ett obehagligt/besvärande sätt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Föreslagit sex så att du har upplevt det som störande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Gjort något annat som du upplever som trakasseri på grund av kön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

F2. Blir du fortfarande utsatt för trakasserier?

- 1. Ja
- 2. Nej
- 3. Jag har inte blivit utsatt för trakasserier

F3. Från vem har du upplevt störande beteende på din nuvarande arbetsplats?

- 1. Inom arbetsgemenskapen (t.ex. arbetskamrat, överordnad, underordnad)
- 2. Utanför arbetsgemenskapen (t.ex. kund eller samarbetspartner)
- 3. Både innanför och utanför arbetsgemenskapen
- 4. Jag har inte upplevt trakasserier

Med mobbning avses upprepade negativa handlingar (osynliggörande, trakasserier eller förtryck) som riktas mot en anställd på arbetsplatsen. Det kan också vara annat negativt beteende, vilket han eller hon inte kan försvara sig mot.

F4. Har du själv blivit utsatt för mobbning på din nuvarande arbetsplats?

- 1. Nej
- 2. Ja, för tillfället
- 3. Ja, tidigare på den här arbetsplatsen, inte mer

Jos vastasit edelliseen kysymykseen En, siirry seuraavalle sivulle napsauttamalla sivun ylä/alalaidan Seuraava-painiketta.

F5. Blir du fortfarande mobbad på din arbetsplats?

- 1. Ja
- 2. Nej



F6. Från vem har du upplevt arbetsplatsmobbing på din nuvarande arbetsplats?

- 1. Inom arbetsgemenskapen (t.ex. arbetskamrat, överordnad, underordnad)
  - 2. Utanför arbetsgemenskapen (t.ex. kund eller samarbetspartner)
  - 3. Både innanför och utanför arbetsgemenskapen
- 

Sida 7/8

## **G. FÖRENANDE AV ARBETE OCH FAMILJELIV**

G1. Jag

- 1. har familj (barn/anhöriga att ta hand om)
- 2. har inte familj (inga barn/anhöriga att ta hand om)

G2. Kan du anpassa din arbetstid när din familjesituation så kräver?

- 1. Ja
- 2. Nej
- 3. Vet ej

G3. Om du inte har familj (inga barn/anhöriga att ta hand om): Hur kan du förena arbete och privatliv?

- 1. Mycket dåligt
- 2. Ganska dåligt
- 3. Inte bra eller dåligt
- 4. Ganska bra
- 5. Mycket bra

Om du inte har familj (inga barn eller andra nära anhöriga att ta hand om), gå till följande sida genom att klicka på Följande-knappen i sidans övre eller undre kant.

G4. Om du har familj (barn/anhöriga att ta hand om): Hur kan du förena arbete och familj?

- 1. Mycket dåligt
- 2. Ganska dåligt
- 3. Inte bra eller dåligt
- 4. Ganska bra
- 5. Mycket bra

G5. Har någonting gjort det svårt för dig att förena arbete och familj?

- 1. Ja
- 2. Nej

G6. Om du svarade jakande på frågan G5, besvara denna fråga: Vilka faktorer gör det svårt att förena arbete och familj?

- 1. Besvärliga arbetstider, t.ex. skiftarbete
  - 2. Arbetet kräver lång frånvaro (t.ex. arbetsresor, läger, arbetskommenderingar )
  - 3. Byte av bostadsort p.g.a. arbetet
  - 4. Chefen stöder inte förenandet av arbete och familj.
  - 5. Jag känner inte tillräckligt bra till de rättigheter som lagen ger.
  - 6. Mina arbetsuppgifter är så viktiga/krävande.
  - 7. Min arbetsplats har inga arrangemang som stödjer förenandet av arbete och familj.
  - 8. Annan orsak
- 

Sida 8/8

## H. JÄMSTÄLLDHET

H1. Dina erfarenheter av jämställdheten på din nuvarande arbetsplats. Välj vid varje påstående det alternativ som beskriver din egen erfarenhet bäst

	1. Helt av annan åsikt	2. Delvis av annan åsikt	3. Varken av samma eller annan åsikt	4. Delvis av samma åsikt	5. Helt av samma åsikt
H1.1. Jämställdheten mellan kvinnor och män uppfylls väl på min arbetsplats.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H1.2. Lönesättningen för kvinnor och män är rättvis.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H1.3. Olika förväntningar ställs på kvinnor och män.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Valitse seuraavien kysymysten kohdalla yksi, omaa kokemustasi parhaiten kuvaava vaihtoehto.

H2. Uppskattning av de anställda

- 1. Kvinnor uppskattas mer som anställda än män
- 2. Kvinnor och män uppskattas lika mycket
- 3. Män uppskattas mer som anställda än kvinnor
- 4. Vet ej

H3. Möjligheter att avancera i karriären

- 1. Kvinnor har bättre möjligheter än män
- 2. Kvinnor och män har lika möjligheter

3. Män har bättre möjligheter än kvinnor

4. Vet ej

H4. Möjligheter att utveckla sig i arbetet

1. Kvinnor har bättre möjligheter än män

2. Kvinnor och män har lika möjligheter

3. Män har bättre möjligheter än kvinnor

4. Vet ej

H5. Utbildningsmöjligheter

1. Kvinnor har bättre möjligheter än män

2. Kvinnor och män har lika möjligheter

3. Män har bättre möjligheter än kvinnor

4. Vet ej

H6. Möjligheter att ta ut familjeledigheter

1. Kvinnor har bättre möjligheter än män

2. Kvinnor och män har lika möjligheter

3. Män har bättre möjligheter än kvinnor

4. Vet ej

H7. Deltagande i beslutsfattandet

1. Kvinnor har bättre möjligheter än män

2. Kvinnor och män har lika möjligheter

3. Män har bättre möjligheter än kvinnor

4. Vet ej

H8. Vilka faktorer inom jämställdheten borde utvecklas på din arbetsplats?

1. Mycket  
att utveckla

2. Något att  
utveckla

3. Inget att  
utveckla

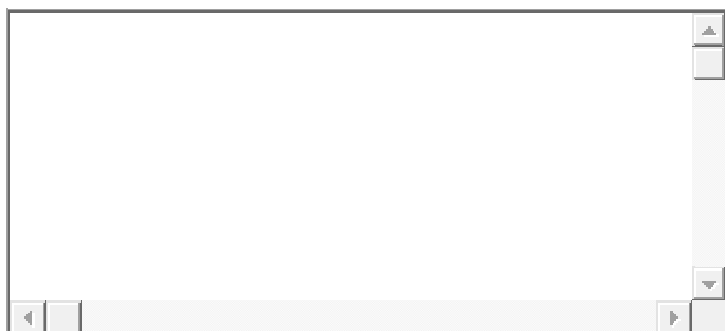
H8.1. Jämställdheten p.g.a. ålder

H8.2. Jämställdheten mellan personalgrupperna

H8.3. Jämställdheten mellan könen

H8.4. Jämställdheten p.g.a. etniskt ursprung

H9. Dina förslag för främjande av jämställdhet, eller annat att kommentera?



Tack för dina svar! Godkänn och spara dina svar genom att trycka på knappen Godkänn svaren!