

## **Kokemuksia kyselytyökalun käytöstä**

Kysely toteutettiin Pääesikunnassa pilottihankkeena. Saatujen kokemusten mukaan kyselytyökalu on erittäin käyttökelpoinen. Kyselyn teknisessä toteutuksessa ei ollut ongelmia, ja tuloksista pystyi muodostamaan selkeän kuvan henkilöstön työhyvinvointiin ja tasa-arvoon liittyvistä käsityksistä. Kyselyn aihealueet ovat pitkälti samoja kuin puolustusvoimien omassa työilmapiirikyselyssä, mutta kyselytyökalun avulla henkilöstön mielipiteistä ja kokemuksista saa monipuolisemman ja syvällisemmän kuvan.

Kyselyn totuttaminen vaatii jonkin verran työtä. Ensinnäkin sen totutukseen piti saada johdon suostumus. Kyselyn esittely ja siinä tarvittavan aineiston valmistelu vaativat helposti parin päivän työpanoksen. Myös tulosten esittely johdolle ja henkilöstölle vaatii työtä. Tuloksia voi esitellä järjestelmän antamien kuvioiden perusteella sellaisenaan, mutta saadun kokemuksen perusteella esittely on helpompi suorittaa yhteenvetoraportin ja kalvojen avulla. Pääesikunnassa esittely toteutettiin laatimalla järjestelmän antamista jakaumakuviosta kuvaileva raportti ja kalvot, joissa päätuloksia kuvailtiin sanallisesti. Tämä vie helposti kaksi - kolme työpäivää.

Myös vastaajien motivointiin on syytä kiinnittää huomiota. Pääesikunnassa kysely toteutettiin nopealla aikataululla, ja kyselystä tiedotettiin sähköpostiviestillä, joka oli samalla pyyntö vastata kyselyyn. Tämä menettely oli selvästi liian ”kevyt”, ja vastausprosentti jäi melko alhaiseksi. Huomattavasti suurempaan vastausaktiivisuuteen olisi todennäköisesti päästy kertomalla kyselystä ja sen tarkoituksesta erillisissä tilaisuuksissa esimerkiksi osastoittain.